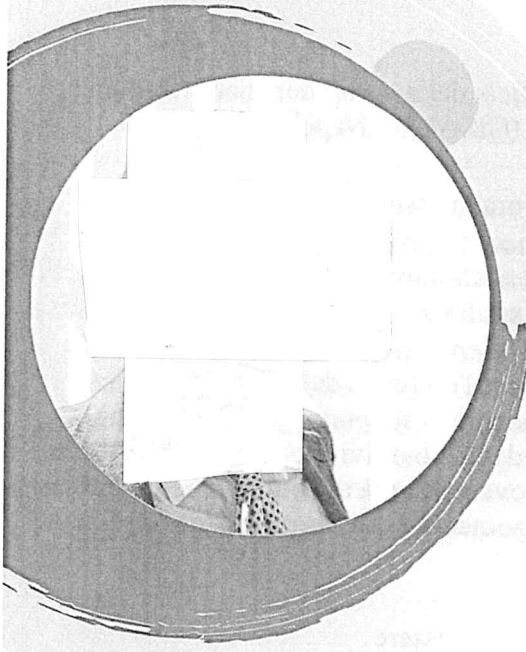




Luca Canale

Data e luogo di nascita

Esperienza

Da gennaio 2003 – incarico ancora in essere
Socio fondatore dello Studio Canale & Associati
Specializzato in Consulenza del Lavoro
“Commercialista del Lavoro”

Studio Napoli



Studio Anagni



Dal 2011 al 2015

C.E.O.

Sviluppo e Sicurezza s.r.l.

Società specializzata nella consulenza alle aziende per lo sviluppo di sistemi di sicurezza sul lavoro

Da gennaio 2014 a giugno 2014

C.E.O.

A.F.I. Servizi alle Imprese srl

Società specializzata nell'elaborazione dei dati e sviluppo di servizi di supporto all'attività di impresa.

Da novembre 2016 – incarico ancora in essere

Membro del Comitato scientifico Gruppo Odcec Area Lavoro;

Da maggio 2022 – incarico ancora in essere

Presidente Associazione Sportiva Dilettantistica

“Gozzo Napoletano”

Da maggio 2022 – incarico ancora in essere

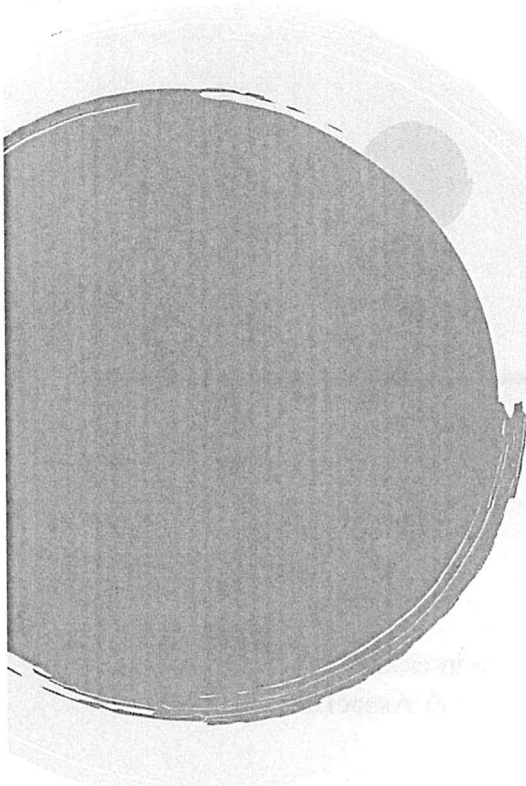
Vicepresidente della Commissione Lavoro e Previdenza dell'Ordine Dottori Commercialisti di Napoli

Da giugno 2022 – incarico ancora in essere

Presidente Provinciale “Napoli” Confederazione dello Sport

Da novembre 2022 – incarico ancora in essere





Membro del Comitato Scientifico della Confederazione Italiana Sindacati Autonomi Lavoratori (CISAL) di Napoli

Da Maggio 2023 – incarico ancora in essere

Componente della Commissione Lavoro e Previdenza del Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili. Le Commissioni di studio sono istituite dal Consiglio Nazionale per fornire pareri ed elementi di valutazione, studi ed indagini su materie di interesse per l'esercizio della professione e/o oggetto dell'attività professionale; supportare il Consiglio Nazionale nella realizzazione degli obiettivi definiti nel proprio programma di mandato; promuovere attività di coordinamento con le Commissioni di analogo argomento istituite presso gli Ordini Territoriali

Da Marzo 2025 – incarico ancora in essere

Arbitro Senior del T.A.I.L.S. (Tribunale Arbitrale dell'Impresa, del Lavoro e dello Sport).

Il T.A.I.L.S. è una realtà innovativa che si occupa di risolvere controversie in materia di lavoro, impresa e sport attraverso l'arbitrato, promuovendo metodi alternativi e più rapidi rispetto alla giustizia ordinaria.

Da Giugno 2025 – incarico ancora in essere

CEO e Co-Fondatore

R.E.A.L. – Rete, Equità, Azione, Leadership S.r.l.

Società attiva nella cooperazione nazionale e internazionale, focalizzata sullo sviluppo di progetti umanitari, sociali, economici e culturali. R.E.A.L. si occupa di consulenza strategica, creazione di reti imprenditoriali, interscambio culturale e supporto a iniziative ad alto impatto sociale nei Paesi in via di sviluppo, con particolare attenzione all'etica, all'umanità e alla sostenibilità.

Da Giugno 2025 – incarico ancora in essere

Componente del Dipartimento Area Lavoro del CNDCEC e del Tavolo tecnico INAIL.

Il Dipartimento Area Lavoro è istituito dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili per valorizzare e promuovere il ruolo degli Iscritti nell'Albo che esercitano la propria attività in ambito giuslavoristico.

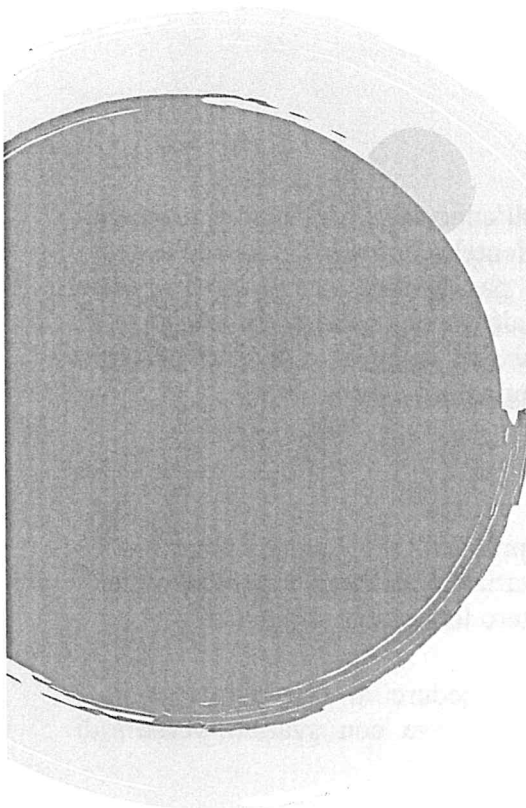
Istruzione

Formazione

Diploma di Ragioneria e Perito Commerciale

Presso Istituto Tecnico Commerciale A. Serra di Napoli





Laurea in Economia Aziendale
Presso Università degli Studi di Napoli "Parthenope".

Abilitazione alla professione di Dottore Commercialista con
specializzazione in Consulenza del Lavoro;
Iscritto all'albo dottori commercialisti di Napoli con numero 5737.

Regolarmente dichiarato all'Ispettorato del Lavoro dal 2011 in
qualità di Dott. Commercialista esercente attività di gestione del
personale ex. art. 1, Legge 12/1979.

Possesso di polizza di assicurazione sulla responsabilità civile del
professionista (c.d. R.C.P.) – ITALIANA ASSICURAZIONI n.
07.6296317 con massimale unico non inferiore a Euro 500.000,00.

Corsi e Master in Aula

"C.T.U., C.T. DI PARTE E PERITO IN SEDE CIVILE E
PENALE: dagli aspetti processuali alle questioni tecniche"
Napoli, 28 aprile 2025

**CORSO DI SPECIALIZZAZIONE SULLA CONTRATTAZIONE
COLLETTIVA AZIENDALE**

Napoli, 05 aprile 2023

FORUM ONE LAVORO

Online, 1° dicembre 2021

Master Contenzioso del lavoro

Roma, 13 aprile 2018

JOB ACT del lavoro autonomo e del lavoro agile

Napoli, 12 luglio 2017

I licenziamenti: novità e applicazioni

Osimo, 26 febbraio 2014

I contratti a contenuto formativo e gli altri incentivi all'occupazione

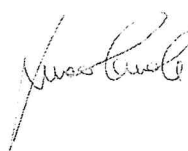
Osimo, 20 novembre 2013

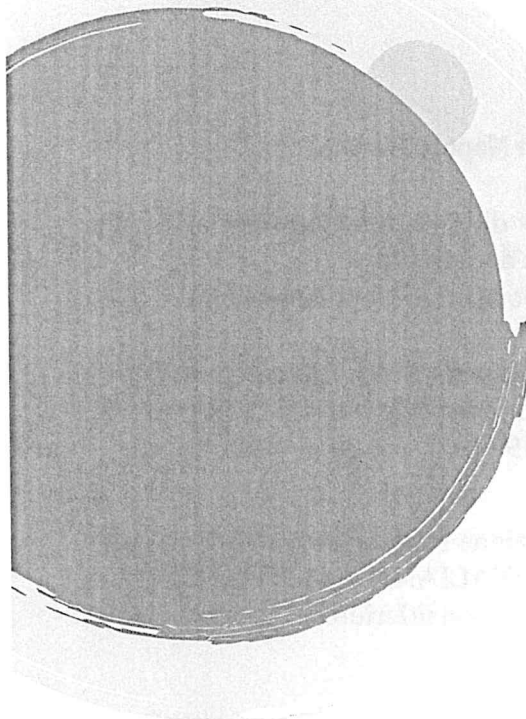
Corso in Amministrazione del Personale

Ordine dottori Commercialisti di Napoli

Le novità in materia di flessibilità in entrata

Osimo, 25 ottobre 2013





A parte i corsi, i Master, sin dall'anno 2003 c'è la gestione diretta di un Servizio Circolari per la clientela che viene rimesso alla stessa a mezzo servizio telefax (in passato) ed ora a mezzo posta elettronica e attraverso il portale web, circolari esplicative e di approfondimento sulle tematiche di maggior rilievo nell'ambito della cangiante e variegata materia del Lavoro.

Leadership

Titolare dello Studio Canale

Collaboro da diversi anni con primari Studi Legali e Fiscali per i quali sono state gestite le più svariate pratiche riferite all'attività di Consulenza del Lavoro, sull'intero territorio nazionale.

Esperto nella gestione delle procedure di Cassa Integrazione Ordinaria, Straordinaria ed in Deroga con svariati verbali di accordo.

Esperto nell'assistenza ai colloqui con i lavoratori e, eventualmente, con i rappresentanti dei lavoratori, nelle tecniche di gestione ed analisi dei costi d'impresa, nella gestione aziendale con analisi, pareri e piani produttivi.

Ottima conoscenza dell'applicativo Team System.

Consulenza ed assistenza nelle relazioni e nei rapporti aziendali (contratti, convenzioni, etc.) di carattere obbligatorio, tipico e atipico.

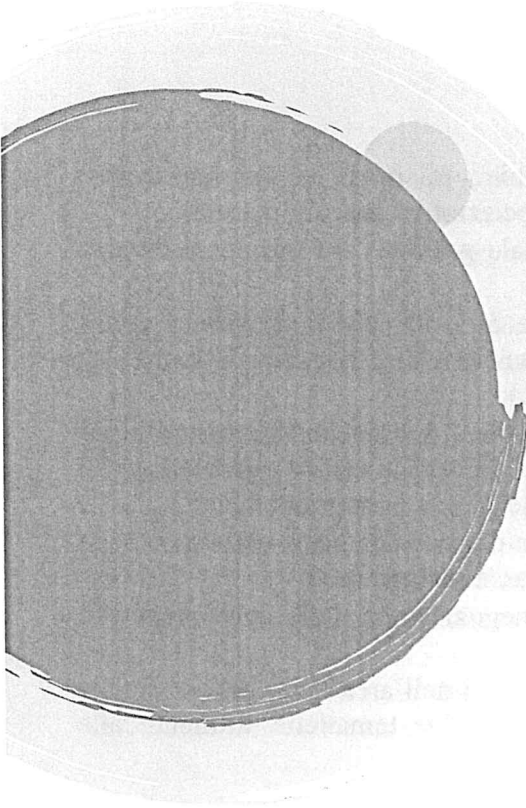
Ha una comprovata esperienza superiore a tre anni nella gestione del personale di aziende a partecipazione pubblica di medie-grandi dimensioni, con oltre 50 dipendenti, con particolare riferimento alle società di capitale interamente pubblico (come, ad esempio, dal 2008 al 2009 la Multiservizi del Comune di Sant'Arpino della provincia di Caserta e la RAM – Logistica Infrastrutture e Trasporti Spa a capitale totalmente detenuto dal Ministero delle Economie e delle Finanze.

Riferimenti

In qualità di Commercialista del Lavoro svolgo le seguenti attività:

- gestione delle pratiche connesse alla creazione, definizione ed evoluzione di un rapporto di lavoro;
- tenuta delle procedure contabili, economiche, giuridiche, assicurative, previdenziali e sociali che un rapporto di lavoro comporta;

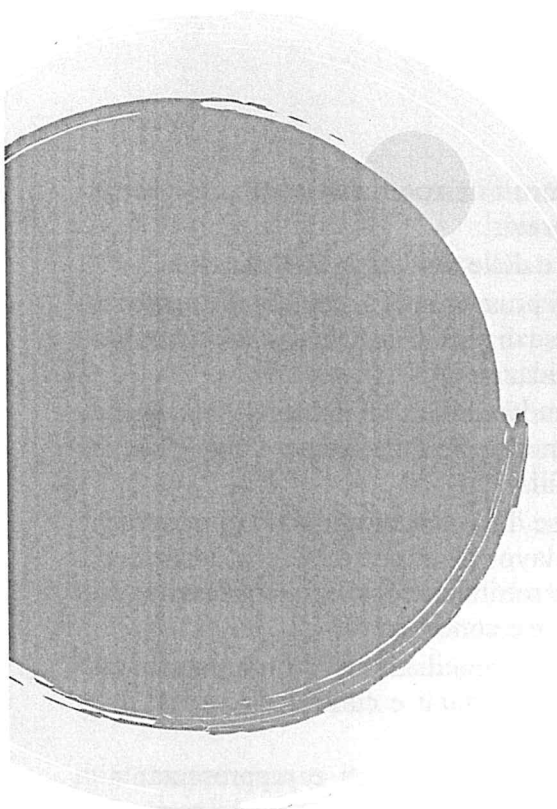


- 
- informazioni sugli adempimenti in materia di lavoro, previdenza ed assistenza sociale dei lavoratori;
 - studio e gestione dei criteri e delle modalità di retribuzione;
 - tenuta del Libro Unico e dei prospetti paga, calcolo dei contributi INPS, INAIL e delle altre casse di previdenza, in uno alla redazione di modelli CU, 770, autoliquidazione INAIL ecc.;
 - analisi del costo del lavoro suddivisibile, su richiesta delle aziende clienti, sia per singolo dipendente che per reparto tipologico di produzione, centri di costo, filiale;
 - assistenza tecnica nelle cause di lavoro subordinato (controversie individuali e plurime di lavoro) attraverso la ricostruzione dettagliata di elementi della retribuzione e la quantificazione di eventuali differenze retributive e contributive;
 - assistenza nel tentativo di conciliazione in rappresentanza dell'azienda, nelle vertenze individuali e collettive ai sensi della vigente Normativa;
 - assistenza tecnica nelle cause con Agenti e rappresentanti di commercio (quantificando le indennità di risoluzione del rapporto);
 - contenzioso amministrativo con gli Istituti Previdenziali;
 - consulenza specifica nell'ambito del Diritto del Lavoro con l'interpretazione e l'applicazione delle norme di legge e dei Contratti di Lavoro;
 - consulenza specifica nell'ambito della Legislazione Sociale, garantendo alle Aziende Clienti consulenza previdenziale e infortunistica, verifica inquadramento previdenziale dell'Azienda, analisi dei rischi infortunistici INAIL, gestione contenzioso contributivo;
 - consulenza specifica nell'ambito delle Relazioni Sindacali, in particolare il sottoscritto fornisce consulenza e assistenza nelle trattative sindacali, gestione procedure di Cassa Integrazione Guadagni ordinaria e straordinaria, gestione procedure di mobilità, cessione rami d'azienda.

Esperto in gestione pratiche previdenziali e fiscali: ho maturato nel corso dell'attività di Consulenza del Lavoro un'esperienza per quanto attiene lo svolgimento delle pratiche giuridiche, previdenziali e fiscali con particolare considerazione dei processi di ristrutturazione e di rapida trasformazione del Mercato del Lavoro, dando alle Aziende clienti una giusta linea guida nella ricerca delle opportunità da cogliere con la stesura anche di pareri, valutazioni, spunti e suggerimenti costanti.

Esperto in relazioni industriali/sindacali: mi sono nel tempo interessato di tutte quelle problematiche attinenti il mondo del lavoro, quali la retribuzione, le ferie, la formazione, i diritti di





informazione, le pari opportunità, gli orari, la cui risoluzione richiede il confronto con le associazioni sindacali, datoriali.

In particolare, nell'ambito di tale gestione, ho fornito assistenza alle Aziende Clienti con:

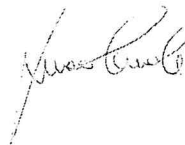
- partecipazione alle riunioni e alle attività di confronto con i sindacati dei lavoratori su questioni che riguardano tematiche diverse (retribuzione, ferie, ecc.);
- il confronto ed il coordinamento con le associazioni datoriali (per esempio le Associazioni Industriali, ecc.) in merito a problematiche di comune interesse (formazione, rinnovi contrattuali, ecc.);
- assistenza durante la gestione dei licenziamenti collettivi, nelle procedure di mobilità e della Cassa Integrazione;
- assistenza nelle trattative e negoziazione delle controversie di lavoro;
- assistenza ad altre figure operanti nell'area della gestione delle risorse umane, con riferimento alle tematiche attinenti alle relazioni sindacali e industriali.

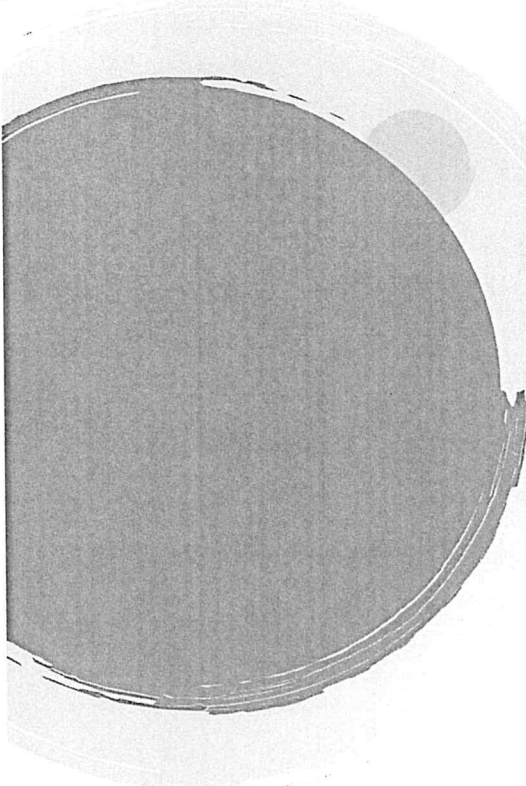
Esperto in analisi/valutazione del lavoro e sviluppo:

sulla base delle esigenze delle Aziende Clienti, ho diretto e verificato interventi tesi allo sviluppo e al "miglioramento" organizzativo, in particolare provvedendo a:

- definire gli scopi, gli obiettivi e i risultati per il raggiungimento di un buon funzionamento dell'organizzazione delle Aziende e dei principali processi legati alla funzione del personale con teorie e metodi connessi all'analisi e alla valutazione del lavoro e delle prestazioni;
- analizzare i sistemi professionali e descriverli in termini di posizioni, ruoli, competenze, per poter identificare eventuali possibilità di cambiamenti vantaggiosi e studiare un riassetto del potenziale, migliorando l'organizzazione aziendale della Clientela gestita;
- progettare e mettere in pratica un sistema di valutazione delle posizioni organizzative o delle funzioni specialistiche, delle prestazioni e dei risultati conseguiti dal personale, non solo per favorire lo sviluppo organizzativo, ma anche al fine di permettere la definizione di un più imparziale piano retributivo;
- collaborare nell'ambito degli eventuali interventi formativi, necessari per l'implementazione delle varie iniziative di sviluppo;

Esperto in comunicazione con il personale: in tale ambito ho gestito i diversi canali di comunicazione con le Aziende Clienti, per facilitare lo scambio, il dialogo, l'integrazione ed il coinvolgimento delle risorse umane, che operano nell'ambito di un'organizzazione,





dando un valido supporto anche nell'ambito della gestione e pianificazione aziendale.

In particolare, in tale contesto di attività ho gestito:

- l'individuazione gli obiettivi che l'organizzazione di un'Azienda si propone di conseguire attraverso la comunicazione;
- lo sviluppo di piani di comunicazione interni all'organizzazione e/o esterni;
- la scelta dei media da utilizzare nei piani di comunicazione (lettere, newsletter, posta elettronica, internet, sito web, giornale interno, pubblicazioni, presentazioni, brochure, resoconti, proiezioni e teleconferenze);
- il monitoraggio dello sviluppo e dell'impatto delle diverse azioni con il solo scopo di fornire alle Aziende assistite anche consulenza nell'ambito della gestione e pianificazione aziendale.

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel cv ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'art. 13 del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

"Il sottoscritto dichiara sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazioni mendaci dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, - ai sensi di quanto previsto dagli artt. 46 e 47 del citato decreto, che quanto dichiarato nel curriculum corrisponde a verità."

